

第48期(2019.10.1~2020.9.30) 双葉運輸グループ 安全業務計画表

	2019年			2020年											
	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月			
安全管理本部	・安全マネジメント ・優良事業所認証 ・グリーン経営			推進			フォロー			★前半のまとめ 反省と後半の計画修正			フォロー チェック見直し		
・新人研修(中途)随時 ・安全大会 ・適正化内部監査(安全マネジメント)										・2020年度の教育年間計画表作成 ・5/3~5/17 【・安全大会 ・安全運転者認定表彰】					
・事故惹起者研修(安全研修) (毎月土 第1/3週目) ・安全衛生委員会 第2土曜日 ・安全推進委員会(運行管理者研修) 毎月の第2土曜日 5月・8月・12月除く ・毎月7日、20日 事故ゼロの日 ・年4回の立会点検(朝の声かけ) 交通安全週間期間 ・入社3ヶ月ドライバー添乗指導 ・入社6ヶ月年フォローアップ研修 ・新人研修(安全研修)2日間 毎月(第2/4週目)	○ 仙台	○ 平成	○ 新十和本	○ 社長	○ 幸栄西風	○ 吉田	○ 新十和山口	○ 大竹	○ 島根	○ 九州双葉	○ 倉敷	○ 東広島			
	○ ワコー	○ 広島西	○ 新十和玖	○ 安全統括	○ 幸栄広島			○ 玉島	○ 米子	○ 山口	○ 岡山	○ 空港			
	○ 広島1課	○ 平成		○ 安全管理				○ 早島	○ 鳥取	○ 福山	○ 岡山西	○ 西条			
	○ 広島2課														
・入社3ヶ月ドライバー添乗指導 ・入社6ヶ月年フォローアップ研修 ・新人研修(安全研修)2日間 毎月(第2/4週目)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○			
アルコール教育 ・ドライバーモラル教育	アルコール単位認知テスト						教育資料								
・【品質方針】 ・【安全方針】 ・【重点推進項目】	・物流の使命に徹し、顧客の要望を理解し「安全、確実、親切、丁寧」なサービスを提供する。 ・輸送の安全が、全てに優先することを認識し、基本の徹底を図り、作業マニュアルを遵守し、危険予知活動の強化を行い災害を撲滅する。 ・バック事故の撲滅(47期に対して2/3へ削減)・事故多発者研修の削減・定着率の向上、退職者の歯止め ・点呼の強化 ・貨物事故前期比10%削減														
【重点目標】 「自考・実行・協力・確認」	自ら考え積極的に実行することにより、自己の目標を必ずやりきる姿勢を貫き、周囲との協調性を持ちながら、実行できているかの確認を行う														
・各職場運営 ・現状/実績調整(対策検討~実施) ・方針と具体的対策 ・適正化監査 ・安全運行支援ツル	・5S活動【・整理・整頓・清潔・清掃・躰】で一步前進 ・交通安全計画の立案、実行 ・不適合発生後の対応(原因追究・是正処置・予防処置) 末端までの周知 ・職場の安全計画立案 ・作成 ・実行 ・評価結果(随時見直し) ・適正化 運輸安全マネジメント/労務関連監査 ・グリーン経営認証事業所(・広島支店 ・ワコー物流) ・Gマーク認証事業所(安全性優良事業所) 広島・広島西・山口・空港・西条・東広島・島根・鳥取・米子・幸栄広島・大竹双葉・ワコー物流 岡山・玉島・仙台・新十和本社・新十和山口・吉田・福山・幸栄西風・平成物流・九州双葉)														